

Рай для тимбилдинга - Эоловы острова



Формирование эффективной бизнес - команды – вот одна из ключевых задач тимбилдинга (командообразования). Одной из самых важных составляющих удачного тимбилдинга является правильное место проведения тренинговой программы. Самый большой эффект для участников командообразования имеют программы, которые буквально вырывают их из обыденности и повседневной жизни. А когда тимбилдинг вместо привычных аудиторий или подмосковных лесов проходит в одном из самых красивых и необычных мест земли - Эоловых островах (Италия), его эффективность вырастает в тысячу раз, тренинги становятся настоящим чудом для любой бизнес-команды.

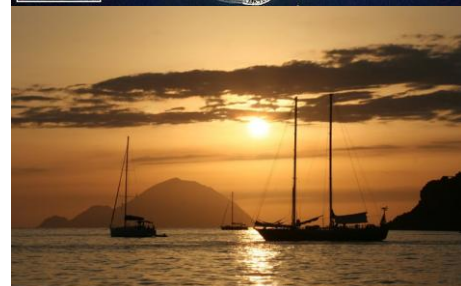
- Почувствовать себя во время тренинга одновременно участником проекта «Последний герой» или «Форт Байярд» в крепостях и гротах островов Липари и Вулкано,
- научиться бороться со страхами в мистической Долине Монстров,
- прикоснуться к Камню удачи, можно найдя свой обсидиан – вулканическое стекло, добыча которого принесла Эоловым островам экономический расцвет (6 век до нашей эры)
- научиться делать то, что никогда не делал: собирать урожай каперсов, охотиться на осьминогов, ездить на осле, а потом засыпать освещённым светом извергающегося вулкана с мыслью: «Я это сделал». Вот лишь немногие составляющие тренинговых программ на волшебных Эоловых островах.

Тимбилдинговые программы на Эоловых островах.

1. Тренинг "Стратегическое командообразование".
2. Тренинг "Коммуникация в команде"
3. Тренинг "Взаимодействие отделов и подразделений Компании"
4. Активные командные игры
5. Творческое командообразование
6. Интеллектуальное командообразование
7. Спортивное командообразование

Тренинг "Стратегическое командообразование".

Стратегическое развитие компании включает в себя целый спектр целей и задач: четкое формулирование длительных и краткосрочных целей, распределение ответственности в команде, слаженная работа подразделений, понимание и, конечно же, принятие сотрудниками ценностей и целей компании.



Основные блоки тренинга	Формы реализации
Совместное планирование. Данный блок включает в себя знакомство с программой тренинга и развитие через различные формы умения совместно планировать дела.	Игровой тренинг на острове Панарея , мыс Милаццезе (останки древнего поселения периода бронзового века 14 столетие до н.э.): получение путевых карт, проведение диспута.

<p>Видение общей цели. Данный блок выявит различия в профессиональных целях каждого участника команды, заставит задуматься о необходимости определения единой цели всей команды.</p>		<p>Итогом тренинговой работы в данном блоке станет настоящее командное испытание – подъем на вулкан Стромболи – величественный Идду – так называют эту живую гору местные жители, интонационно подчеркивая уважение к этому главному островному персонажу. Вот уже более 120 тысяч лет Стромболи не переставал извергать фантастически красивые выбросы из раскаленной лавы НИ НА МИНУТУ !!!</p>
	<p>Распределение ответственности в команде. В данном блоке его участники определяться со своими настоящими ролями в команде и масками, которые они «одевают» на себя, чтобы казаться лучше, профессиональнее и т.д.</p>	<p>Презентация авторских работ скульптора Джованни Спада – известный скульптор Италии, в своих работах воссоздаёт известную коллекцию древнегреческих масок, хранящихся в Археологическом музее. Автор продемонстрирует создание маски Бога Эола, свободно раздувающего щёки. Посещение Археологического музея с самой большой коллекцией театральных масок древнегреческого театра. Творческий тренинг по изготовлению индивидуальных театральных масок.</p>
<p>Умение договариваться. После того, как участники чётко определили свои роли в команде, перед ними встанет сложная задача, разрешить которую смогут только те, кто умеют договориться.</p>		<p>Тренинг «Орёл и решка» в деревнях и посёлках острова Салина.</p>
<p>Ролевое распределение в команде. После того как маски сняты, цели определены, в данном блоке происходит распределение ролей, которое закрепляется совместным командным приключением.</p>		<p>- Мастер-класс по управлению парусными яхтами. - Морское путешествие на парусных яхтах вокруг живописных островов Липари и Вулкано с посещением закрытых бухт и пляжей в поисках клада.</p>
<p>Работа со страхами. Часто в работе команды настоящим препятствием в достижении успеха становятся страхи. Данный блок помогает понять чего бояться участники команды, и преодолеть эти страхи.</p>		<p>Посещение самых опасных и мистических мест на Эоловых островах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Долина монстров» + посещение действующего вулкана на острове Вулкано: чёрный вулканический песок и редкая низкая растительность сами по себе создают ощущение нереальности и некоторой жути, да оно ещё и усиливается лежащими тут и там каменными глыбами, многие из которых по очертаниям напоминают зверей, застывших в самых невероятных позах. - Грот дель Кавало на острове Вулкано, внутри которого туннели и озёрки, причудливые сталактиты и сталагмиты, которые под действием паров воды и серных газов, сформировали очень интересный купол. - Грот «Жилище монстров» на острове Филикуди.
<p>Эффективное исполнение командных задач. Контроль выполнения поставленных задач.</p>		<p>Командная игра-соревнование: «Морской fest» состоящий из:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещения школы дайвинга на о.Липари, о. Вулкано. - подводной охоты возле скалы Ла Канна на острове Филикуде или не менее красивом побережье Липари с его многочисленными фаральонами. Высокие одинокие скалы среди морской глади, необычайно прозрачная вода, блестяще контрастирующая с водами вокруг. Такие места особенно ценятся любителями дайвинга, охотящимися за рыбой и лангустами. - мастер-класс по приготовлению традиционных блюд из морепродуктов; - приготовление участниками тренинга блюд из словенных морских обитателей и награждение лучшего участника командной игры-соревнования «Морской fest».
<p>Принятие ценностей компании. Подведение итогов тренинга, обратная связь с его участниками.</p>		<p>Релакс-день:</p>

Результат тренинга: создана эффективная рабочая команда, ориентированная на организационные цели, и имеющая отработанные способы взаимодействия при их достижении.
Продолжительность тренинга 6 дней.

Тренинг "Коммуникация в команде"

Отлаженные, эффективные коммуникации внутри коллектива - один из важнейших параметров успеха бизнес-процессов. Умение грамотно донести свою позицию, дать обратную связь, попросить о помощи - базовые элементы конструктивного общения. Цель корпоративного тренинга - формирование эффективных способов взаимодействия внутри команды.

Основные блоки тренинга:

- Умение слушать и слышать коллег
- Аргументация
- Умение давать обратную связь
- Принятие участниками ценности мнения коллег
- Способность формулировать и презентовать свою точку зрения

Длительность: 1-2 дня (8-16 часов)

Особенность: формат бизнес- тренинга, с участниками работает профессиональный бизнес-тренер.

Программа "Взаимодействие отделов и подразделений Компании"

В процессе реализации бизнес- задач часто возникает ситуация, когда разные подразделения компании работают неслаженно, неэффективно. Зачастую, это может привести к возникновению недопонимания, конфликтам, что, безусловно, сказывается на эффективности всего бизнеса. Данная программа призвана помочь сотрудникам подразделений осознать место и задачи своего отдела и других подразделений в структуре компании.

Цель корпоративного тренинга: освоение технологий эффективного взаимодействия подразделений и сотрудников компании.

Основные блоки тренинга:

- Анализ нынешнего уровня эффективности взаимодействия подразделений компании
- Определение уникальных конкурентных преимуществ Компании
- Понимание места и задач каждого подразделения в контексте структуры Компании и перспектив развития
- Формирование сопричастности у сотрудников, повышение лояльности
- Создание образа Компании в будущем и понимание своей ответственности за достижение результата
- Способы эффективного взаимодействия подразделений Компании

Длительность: 1-2 дня (8-16 часов)

Особенность: формат бизнес- тренинга, необходима предварительная диагностика, с участниками работает профессиональный бизнес-тренер или консультант по организационному развитию.

Фасилитация, модерация (мини-формат)

Данный формат необходим, когда есть цель в краткие сроки обеспечить сочетание бизнес- тренинга и сохранить высокую динамику настроения участников; длительность 3-4 часа. такой формат вполне подходит, когда имеется задача, с одной стороны, проработать какую-либо важную тему, с другой стороны, по разным причинам, нет возможности выделить на это целый день. такой мини-формат предложен нами, как компромиссный вариант, сочетающий проработку бизнес-процессов и создание динамичного, позитивного настроения. Работа проходит в мини-группах, в парах, включает презентации и демонстрации результатов. С группой работает профессиональный бизнес-тренер.

Тематика работы:

- Определение уникальных конкурентных преимуществ компании
- Формирование и проектирование будущего компании
- Анализ текущих проблем в компании
- Мозговой штурм на заданную тему
- Презентация подразделений компании

Длительность: 3-4 часа

Особенность: сочетание формата бизнес- тренинга и динамичной игры. Гармонично вписывается в формат конференции, выездного мероприятия, корпоративного отдыха. С участниками работает профессиональный бизнес-тренер.

Бизнес - симуляция и деловые игры

Бизнес-симуляция моделирует рабочие процессы в компании. Это эффективный способ диагностики проблем в организации, анализ как вертикальной, так и горизонтальной бизнес - коммуникации. В процессе работы участники приходят к важным выводам и понимают, как им улучшить свою работу. Бизнес-симуляция требует тонкой настройки под специфику бизнеса Заказчика, однако, результаты такой работы впечатляющие.

Активные командные игры

Командные игры могут проходить как в качестве легкого активного приключения, так и иметь психологический акцент в работе. Командные игры прекрасно вписываются в формат корпоративного отдыха.



Как правило, командная игра - удачное сочетание эмоционально значимого события и тренинга командообразования для участников.

Возьмите "Форт Баярд", интеллектуальную игру "Что? Где? Когда?", добавьте таинственности пиратских приключений и получится захватывающая командная игра!

Цели командных игр:

- Выработка эффективных навыков коммуникаций и обратной связи
- Выработка эффективной групповой стратегии принятия решений
- Возможности для участников попробовать себя в различных ролях в команде
- Преодоление психологических барьеров между старыми и новыми сотрудниками
- Групповое сплочение и поднятие командного духа
- Знакомство участников друг с другом
- Неформальное общение, отдых

Отличительные особенности командных игр:

Задания легко выполняются людьми разного возраста, пола, комплекции, социального статуса и не требуют специальной физической или моральной подготовки. Командные игры проходят на позитивном эмоциональном фоне и гармонично совмещаются с корпоративным отдыхом.

Командные игры имеют определенный сценарий, легенду, антураж, которые помогают участникам лучше погрузиться в игровую реальность.

Создание командного духа (team spirit)

Творческое командообразование

Творческие программы активизируют нестандартное мышление и креативный подход к решению задач. Наличие большого набора различных форм заданий (рисунок, коллаж, фото, кино - съемка и т.д.) помогает участникам настроиться на нестандартные поиски решения, налаживание внутрикомандной коммуникации.

Творческие программы «Командообразование» объединяют в себе набор различных тематических блоков по освоению творческих подходов к действительности. Тематические блоки могут быть представлены как в качестве отдельной программы, так и объединены в смысловые блоки:

Творческие программы рекомендуется проводить когда:

- Участники знакомы друг с другом
- Имеется опыт прохождения программ «Командообразование»
- Необходимо наладить коммуникацию и сплотить сотрудников
- Стоит задача поднятия командного духа
- Необходимо научить сотрудников думать творчески, искать нестандартные решения

Интеллектуальное командообразование

Интеллектуальные программы являются прекрасной альтернативой спортивно-ориентированным программам. При реализации этого вида программ, в первую очередь, необходима интеллектуальная, а не физическая активность. Возможен также и смешанный вариант, когда интеллектуальная деятельность чередуется с физической, именно так происходит в случае с квестами.

Спортивное командообразование.

Спортивные программы предназначены для тех, кто любит активный отдых и не боится усталости! Спортивные программы направлены как на развитие личных спортивных навыков, так и на взаимодействие в коллективе, командную работу.

Олимпийское многоборье

Спортивная программа, проходящая в режиме олимпийских соревнований. Перед участниками каждой команды ставится набор спортивных задач, которые они должны выполнить максимально качественно и в кратчайшие сроки. Команда, набравшая максимальное количество баллов, - становится победителем. Задания включают в себя: арбалетный тир, армрестлинг, пневматический тир, командные задания и др. Изюминкой соревнований является полоса препятствий, преодолеть которую необходимо на квадроциклах! Упражнения заранее подбираются и согласовываются. В зависимости от поставленных задач, программа может иметь юмористический, развлекательный или соревновательный акцент.

Водное путешествие

Программа путешествия на байдарках или яхтах вдоль побережья остров длительностью от 4 часов до 2 дней (с ночевкой). В процессе сплава, участникам предстоит выработать навыки командной работы, научиться слаженно и эффективно взаимодействовать в коллективе. Путешествие проходит среди живописных мест, сопровождается походной едой и песнями у костра.

Спортивное ориентирование

Разбившись на мини-группы, участники перемещаются от одного чек-пойнта до другого, имея в наличии лишь компас. Прибыв на заданную точку, участники получают координаты следующей. В зависимости от конкретного сценария мероприятия, на каждой точке участники могут выполнять различные задания (логические, спортивные, творческие).

